

## 2022년 제2회 태안군의회 임기제공무원 경력경쟁 임용시험 시행계획 공고

태안군의회에서 근무할 임기제공무원을 다음과 같이 공개모집하오니  
유능한 인재들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 10월 7일

태안군의회인사위원회위원장

### I 임용근거

- 지방공무원법 제27조
- 지방공무원임용령 제17조
- 지방공무원 인사제도 운영지침
- 태안군의회 공무원 인사규칙 등

### II 임용분야 및 인원

근무부서	임용분야	임용 인원	임용예정 직 급	근무 기간	직무내용
태안군의회	전산·홍보	1	지방행정서기보 (일반임기제)	임용일 로부터 2년	<ul style="list-style-type: none"><li>• 언론보도자료(인터뷰자료, 홍보 자료) 수집 및 제공</li><li>• 의회 홈페이지 등 SNS 관리 및 홍보 콘텐츠 제작</li><li>• 방송 시스템 운영</li><li>• 의정 소식지 제작</li><li>• 전산기기 관리 등</li><li>• 기타 부서장이 지정하는 업무</li></ul>

※ 「지방공무원 임용령」 제21조의4에 따라 5년 범위 내 연장 가능

### III

## 응시자격 요건

### ○ 공통요건(기준일 : 면접시험 예정일)

- 지방공무원법 제31조(결격사유), 지방공무원임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 해당되지 않고, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 응시연령(기준일 : 공고일 현재) : 18세 이상(2004.12.31.이전 출생자)
- 지역·성별 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람)

### 《 관련조항 》

「지방공무원법」 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자등에 대한 조치) 에 의해 응시자격이 정지된 자

※ 단, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 공직자의 경우 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 사람

※ 자세한 사항은 관련 조항을 통해 확인

## ○ 임용분야별 응시자격요건(기준일 : 면접시험 예정일)

임용예정분야	임용자격기준
전산·홍보 분야 〈일반임기제〉 (지방행정서기보)	※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 1년 이상 관련분야 실무 경력이 있는 사람
	<b>【관련분야】</b> ○ 국가, 지방자치단체, 공공기관 및 민간기관 등에서 - 행정업무 및 홍보업무 경력 - 홈페이지 및 SNS 관리 운영, 홍보 디자인 기획·제작 (※ 단, 관련분야 실무경력은 경력증명서에 근무기간 및 담당업무가 명시되어야 함) ○ 우대사항 : 전산분야 자격증 소지자

※ 관련분야 경력은 경력증명서 상에 근무기간, 직급, 직위 및 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함

※ 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함(영 제17조 제5항)

## IV 임용조건 및 보수수준

### ○ 임용조건

- 임용기간 : 2년 (근무실적이 우수한 경우 총 5년 범위 내에서 연장가능)

※ 임용기간 5년 만료 후 신규임용의 절차에 따라 재임용 가능

### ○ 보수수준

(단위 : 천원)

임용분야	임용예정 직급	상한액	책정연봉액	비 고
전산·홍보 분야	지방행정서기보 (일반임기제)	49,202	34,933	- 상한액의 71%비율로 책정 - 주 40시간 기준

### ○ 기본연봉 외 보수

- 성과연봉 : 성과평가 결과 등에 따라 임용 다음 연도부터 지급 대상

- 연봉 외 급여 : 직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당 등

※ 기본연봉 외 보수는 임기, 가족사항, 근무지 등 본인여건에 따라 비대상일 수 있음.

### ○ 복무사항(근무시간)

▶ 근무시간 : 주 40시간(일반임기제)

▶ 근무시간 이외의 복무에 관한 사항은 「지방공무원 복무규정」 및 「태안군의회 공무원 복무조례」 적용

## V

## 시험일정 및 시험방법

## ○ 시험일정

응시원서 접수기간	서류전형 합격자 발표	면접시험일	최종합격자 발표일
10. 18.(화) ~ 10. 20.(목) <09:00~18:00>	10. 26.(수)	추후결정	추후결정

## ○ 시험방법

## &lt; 1차 서류전형 &gt;

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 서류전형 합격자 발표 : 태안군의회 홈페이지([council.taeon.go.kr](http://council.taeon.go.kr)) 공고
  - ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

## &lt; 2차 면접시험 &gt;

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력평가
- 면접시험 평가요소 (5개항목)
  - ① 공무원으로서 정신자세 ② 의사발표의 정확성과 논리성 ③ 예의·품행 및 성실성 ④ 전문지식과 그 응용능력 ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성
- 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정성적 순으로 결정
  - ※ 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우
- 최종합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자에 한하여 임용자격 부여

○ 최종합격자 발표 : 태안군의회 홈페이지([council.taeon.go.kr](http://council.taeon.go.kr)) 공고

- ※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격기준에 해당되지 않는 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정 가능

## VI

## 응시원서 접수

- 교 부 처 : 태안군의회 홈페이지(council.taean.go.kr) 공고문에 첨부된 양식 활용
- 접수기간 : 2022. 10. 18.(화) ~ 10. 20.(월) 09:00~18:00
- 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수(등기)
  - 우편접수는 마감일 근무시간(18:00)까지 도착분에 한하여 유효함
  - 주소 : (우32144) 충남 태안군 태안읍 군청로 1(태안군의회) 의회사무과
- 접 수 처 : 태안군의회 의회사무과(1층, ☎041-670-5174)

## VII

## 제출서류

- 응시원서(별지서식 제1호) 1부 **(정부수입인지 불가)**
  - 응시수수료 : 태안군청 1층 민원봉사과 ‘수입증지’ 날인(9급상당 5,000원)
  - 우편 접수 시 응시수수료를 우체국 통상환증서(소액환)로 교환하여 동봉
- 이력서(별지서식 제2호) 1부
  - 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 필요 **(증빙자료 없는 학력, 경력 등은 불인정)**
- 자기소개서(별지서식 제3호) 1부
- 직무수행계획서(별지서식 제4호) 1부
- 최종학교 졸업증명서 또는 학위증서 사본 1부
- 임용예정 직무분야 경력증명서 또는 재직증명서 원본 1부
  - 최근 6개월 이내 발행한 경력증명서 제출
  - 근무기간, 직위 및 담당업무(해당분야 세부 업무내용 기재)를 정확히 기재하되 경력(재직) 증명서 발급기관의 확인(담당)자 성명 및 서명, 연락처 기재, 관인날인 등이 명확해야함
  - 비정규직 또는 비상근직(프리랜서 등 포함) 경력은 주당 근무시간을 경력증명서에 명시하여 제출하여야 하며 불분명할 경우에는 경력 불인정
  - 외국어로 된 경우 한글 번역문을 함께 제출
  - 근무기간 불특정, 담당업무 불특정 등 위에서 명시된 내용 누락시 경력 불인정

- 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력 내역서 1부
  - 국민건강보험공단([www.nhic.or.kr](http://www.nhic.or.kr)) 또는 고용보험관리공단([www.ei.go.kr](http://www.ei.go.kr)) 홈페이지에서 출력 가능
  - 건강보험자격득실 등이 불명확할 경우 사업자등록증 사본 등 보충서류 첨부
- 관련분야 자격(면허)증 사본(응시원서 접수 시 원본지참)
- 주민등록 초본 1통(남자의 경우 병역사항 포함)
- 자격요건 검증을 위한 동의서(별지서식 제5호) 1부
- 개인정보 수집 및 이용 동의서(별지서식 제6호) 1부

## VIII 기타[유의]사항

- 응시희망자는 자격요건(기준) 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.  
(※ 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 방문수령만 가능, 본인의 원에 의거 원본에 한하여 반환 가능, 응시수수료 반환 불가)
- 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격·범죄경력 조사 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.  
(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)

○ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

※ 상기사유로 재공고시 당초 지원자는 기 제출 서류로 갈음함

○ 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서 작성 시 출생지, 학교명, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 알 수 있는 내용은 작성을 금지합니다.

○ 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 태안군의회 홈페이지([council.taean.go.kr](http://council.taean.go.kr)) 및 태안군 홈페이지([www.taean.go.kr](http://www.taean.go.kr))에 변경 공고합니다.

○ 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 태안군의회 의회사무과(☎041-670-5174)